

INFORMAÇÃO CONJUNTA
REUNIÃO NEGOCIAÇÃO AE I

Tal como previsto as Organizações Sindicais voltaram a reunir hoje com a Administração do ML tendo sido alcançado o seguinte acordo:

- “1. Atualização gestionária das Tabelas Salariais Chefias e Não Chefias em 3%. Após a atualização de 3%, fazer crescer o valor de 31€ nos níveis 1 a 10 da tabela Salarial dos Trabalhadores Não Chefias. Atualização das componentes remuneratórias indexadas à Tabela Salarial em 3%. Atualização processada com produção de efeitos a 1 de janeiro 2023.
2. Pagamento de meio complemento aos trabalhadores reformados à data de 1 de outubro de 2022, à semelhança do que foi efetuado aos pensionistas do setor bancário.
3. Prorrogação de dois anos na vigência do AE - até 31 de dezembro de 2028.
4. A Empresa compromete-se a inserir na proposta do PAO para 2024 a apresentar à aprovação das Tutelas a dotação necessária para proceder ao pagamento das variáveis devidas na remuneração férias e no subsídio de férias nos anos de 2023 e de 2024.
5. Suspensão da Informação DCH no que concerne especificamente à doação de sangue, sendo as faltas injustificadas dadas por falta de aviso de prévio neste motivo reclassificadas como justificadas e reposta a remuneração aos trabalhadores em causa. A Empresa atuará a Comissão Paritária para proceder à interpretação desta matéria.
6. Abertura da negociação do Regulamento de Carreiras na 2ª quinzena do mês de setembro de 2023. As partes apresentarão as suas propostas para discussão até 31 de julho de 2023.
7. Abertura da negociação para a redução do período normal de trabalho das 39h para as 37h30m, a iniciar na 28ª quinzena do mês de setembro de 2023, com vista à obtenção de um acordo e respetiva Implementação no máximo até 1 de outubro de 2024, procurando as Partes encontrar formas de aumento de produtividade que minimizem o impacto desta redução
8. Uniformização do pagamento do prémio suplementar de desempenho constante das Deliberações de 24 de outubro de 2008 e de 30 de dezembro de 2009 a todos os Encarregados e Inspetores de Tração que venham a ser nomeados após essa data.
9. Pagamento do subsídio de formação aos Encarregados de Tração que participaram no processo de formação dos 4 últimos Encarregados de Tração que teve lugar em 2021.
10. Iniciar uma discussão com as ORTs sobre as elevadas taxas de ausências verificadas em 2022 de forma a estabelecer de forma concertada um Plano de intervenção com vista à sua diminuição.”

Considerando que isto é um avanço na negociação, mostrando assim o CA uma dinâmica pro-activa na negociação, **decidem as Organizações Sindicais suspender as greves agendadas para os dias 18, 23 e 30. Realizar um plenário de trabalhadores hoje pelas 23h no PMO II na sala da via. Agendando a próxima reunião para o dia 31 de Maio pelas 10h.**

Apelamos assim a participação dos Trabalhadores no plenário da noite.

MANTÉM-TE INFORMADO!!!