

## INFORMAÇÃO CONJUNTA

### REUNIÃO NEGOCIAÇÃO AE I

Após um período de negociações directas relativamente à revisão parcial do AE I, apresentamos a proposta final para a assinatura do acordo de empresa:

#### **Da negociação do dia 17 de maio**

1. Vigência de 2 anos (AE valido até 31/12/2028);
2. Abertura da negociação para a redução do período normal de trabalho das 39h para as 37,5h a iniciar na segunda quinzena de setembro. Com aplicação integral até 1 outubro de 2024;
3. Dotação do PAO 2024 (Plano de Actividades e Orçamento) da verba necessária para proceder ao pagamento das variáveis em 2024 com retroativos a 2023;
4. Suspensão imediata da informação da DCH no que concerne especificamente às faltas pelo motivo de dívida de sangue e reclassificação e regularização das faltas que se encontravam injustificadas;
5. Inicio da negociação do regulamento de carreiras para na segunda quinze de setembro, sendo a data-limite para a apresentação de propostas até 31 de julho;
6. Uniformização do pagamento do prémio suplementar de desempenho constantes nas deliberações de 24 de outubro 2008 e 30 de dezembro 2009;
7. Pagamento do subsídio de formação aos Encarregados de Tracção que participaram no processo de formação dos últimos 4 trabalhadores em 2021;
8. Iniciar a discussão sobre as elevadas taxas de ausência;
9. Pagamento do meio complemento aos trabalhadores reformados.

#### **Da negociação do dia 7 de junho**

1. Atribuição de um ponto extra a todos os trabalhadores não chefias e a letra B para os trabalhadores chefias, com aplicação a 1 de julho de 2023;

2. Alteração da clausula 36ª “transportes” no ponto 2) onde passará a constar 14km e não 12,5km repondo assim o valor do subsídio para 5.04€, com aplicação também a 1 de julho 2023.

### **Acto gestionário da empresa**

1. Atualização salarial de 3% a todos os trabalhadores chefias e não chefias;
  2. Actualização de 3% em todas as componentes remuneratórias indexadas a tabela;
  3. Acréscimo de 31€ nos níveis 1 a 10.
- Este acto gestionário é aplicado a janeiro de 2023 com os devidos rectroctivos.

Informamos ainda que vamos realizar com a empresa reuniões por áreas estando já marcada a primeira para o próximo dia 15 de junho.

Todas estas matérias em nada colidem com a negociação que a empresa vai realizar sobre a JMJ.

Realizadas as rondas de plenários diurno e nocturno a proposta em apreço foi aprovada pela maioria dos presentes, situação que já transmitimos à empresa.

Informamos assim que as Organizações Sindicais suspendem o aviso prévio de greve ao tempo suplementar e eventos especiais.

Temos agora como prioridade a valorização das carreiras através da negociação do respectivo regulamento.

**MANTÉM-TE INFORMADO!!!**