



SNTSF Sindicato Nacional dos Trabalhadores do Sector Ferroviário
vontade de ferro - via do futuro



aos trabalhadores do grupo **IP** comunicado 01/2023 de 15 Maio

FECTRANS

HÁ TODAS AS CONDIÇÕES PARA AUMENTAR SALÁRIOS

No final de Abril passado, a administração da IP, anunciou um crescimento dos lucros da empresa, tendo registado um valor total de 48 milhões, mais 34 milhões que no ano anterior.

Perante estes resultados o governo/administração impõem aos trabalhadores uma actualização de salários inferior à inflação, continuando a linha de desvalorização salarial que vem desde 2009.

Os lucros aumentaram numa empresa com menos trabalhadores que o necessário e que todos os dias asseguram um serviço de qualidade, mas têm como "prémio" menos valor no seu salário!

A IP AINDA NÃO TEM ORIENTAÇÕES DA TUTELA?

Na data do anúncio do aumento intercalar feito pelo governo, a administração da IP enviou-nos um email, a informar que as organizações representativas dos trabalhadores seriam chamadas assim que houvesse orientação da tutela para e como a sua aplicação.

Na reunião do passado dia 8 na tutela, foi afirmado que os processos negociais irão ser reabertos para se negociar a aplicação de um aumento intercalar a partir da revisão do despacho de Novembro de 2022 e para se negociarem as "tabelas de carreiras",

Mas até ao momento, não sabemos quando se tem início a reabertura das negociações, porque há sempre falta de autonomia das administrações, quando se trata de discutir dinheiro para os trabalhadores, mesmo que seja um ínfima parte daquilo que seria justo aplicar.

UNIDOS SOMOS MAIS FORTES!

A força dos trabalhadores reside na sua unidade em torno dos seus interesses de classe, organizados no seu sindicato.

O SNTSF é o sindicato da FECTRANS/CGTP, que abrange **TODOS** os trabalhadores das empresas IP.

Juntos somos mais fortes.



É PRECISO RESOLVER OS PROBLEMAS

O SNTSF/FECTRANS, solicitou uma reunião à administração da Infraestruturas de Portugal, para além do processo de negociação anunciado pelo governo, com todas as ORT,S e aguarda a sua calendarização para breve.

Existem um conjunto de matérias do ACT que no entendimento SNTSF/FECTRANS, devem ser revistas para além das cláusulas de expressão pecuniária e dos aumentos salariais, tais como: Condições de trabalho;

- Organização do tempo de trabalho;
 - ⇒ Aplicação máxima das 35 horas semanais e 7 horas diárias sem perda de retribuição;
 - ⇒ Aplicação de 6 horas de trabalho aos trabalhadores dos CCOs sem perda de retribuição juntamente com o alargamento dos repouso e das pausas;
 - ⇒ Repouso mínimo de 14 horas na empresa;
 - ⇒ A humanização das escalas de trabalho onde se coloca a rotatividade como uma das matérias importantes;
 - ⇒ As escalas padrão dos CCOs;
- Aplicação do subsídio de escala aos trabalhadores com horários irregulares;
- Regulamentação do teletrabalho;
- A contratação de trabalhadores;
- Valorização da antiguidade para os trabalhadores oriundos da EP;
- Valorização da antiguidade para os trabalhadores com a mesma categoria profissional;
- Concursos internos dando prioridade em detrimento dos externos;
- Encerramento de estações devido à modernização da Linha do Minho, Oeste, Algarve, Douro e Alentejo;
- A requalificação de categorias profissionais, área de residência, deslocações e transferências;
- O alargamento do pagamento do prémio de produtividade a todos os trabalhadores da IP;
- Concessões de viagem para todos os trabalhadores.
- Atraso na distribuição dos cartões a familiares que estão a pagar bilhete por não terem recebido os novos, nomeadamente alguns com os filhos a estudar fora e que têm que pagar viagens todos os dias.