



09 Janeiro 2025



HÁ UM PROCESSO NEGOCIAL EM ABERTO

Apesar do cumprimento do estipulado no CCTV – Contrato Colectivo de Trabalho Vertical, de aumentar os salários em Janeiro, **há um processo negocial em aberto, com uma primeira reunião no próximo dia 22.**

As administrações das empresas estão obrigadas a actualizar os salários de todos os trabalhadores, neste ano na base da actualização do SMN – Salário Mínimo Nacional, com a aplicação ao motorista do nível 0 (zero) do valor absoluto (50€) e a todos os restantes a percentagem que resulta desta actualização, que é 4,636%.

Este aumento é resultado do CCTV, é um direito dos trabalhadores, mas não implica que não se possa negociar um valor superior, que é o que iremos defender e para o qual apresentámos a proposta de aumento de 150€. ☺

NAS EMPRESAS DO CCTV - ANTROP



**o teu sindicato
a tua luta**

SINDICALIZA-TE

strup@strup.pt



É PRECISO VALORIZAR OS TRABALHADORES

- O CCTV de 2022 foi um salto positivo nas relações de trabalho nas empresas associadas na ANTROP e inverteu a realidade existente de aproximação ao SMN – Salário Mínimo Nacional aos salários base das diversas categorias.

Sendo uma alteração positiva, a realidade demonstra que é insuficiente para fixar os trabalhadores nas empresas e recrutar novos, porque estes são confrontados com o aumento significativo dos produtos de primeira necessidade e com os custos de habitação, perante os quais a actualização prevista no CCTV é insuficiente para garantir um nível de vida digno.

O objectivo de valorizar o trabalho e os trabalhadores é central na intervenção da FECTRANS e do seu sindicato nas empresas associadas na ANTROP – o STRUP -, mas é necessário que a partir de cada local de trabalho, os trabalhadores se organizem e mobi-

lizem para se atingir as reivindicações de melhoria dos salários e de todas as remunerações.

VALORIZAR AS REFEIÇÕES

- A questão do valor do subsídio de refeição foi um compromisso assumido pela ANTROP no acto de assinatura do CCTV, para ser um tema de discussão no ano seguinte, mas que tem tido poucas ou nenhuma evoluções.

Os custos da restauração dispararam nestes últimos anos, mas o valor no âmbito da ANTROP é o mesmo desde 2022 **e os trabalhadores não têm de pagar para trabalhar.**

Apresentámos propostas para a sua actualização - **Subsídio Refeição - 12,00€; 2ª Refeição (após 11h) - 6,00 €; 1ª Refeição (Comercial) - 13,00 €; 2ª Refeição (Comercial) - 9,00 €; Dormida (Comercial) - 28,05 €.**

É preciso ir à discussão concreta destas importantes matérias para os trabalhadores. **Dá força a estas reivindicações, mobiliza-te e organiza-te no STRUP. ●**



REDUZIR O INTERVALO DE DESCANSO

Uma parte significativa das empresas associadas na ANTROP já tem 2 horas como intervalo de descanso, pelo que não faz sentido que a associação patronal fuja à discussão desta matéria.

Outras empresas que agora pertencem novamente à ANTROP (todas do grupo TRANSDEV) já procederam à redução das 3 para as 2h30m, continuando o Sindicato a exigir a redução para as 2 horas.

Está na mão dos trabalhadores tornarem em realidade em todas as empresas, aquilo que já foi conseguido nalgumas e isso faz-se com a participação de todos no acompanhamento do STRUP/FECTRANS na defesa desta reivindicação.

MIGRAÇÃO DOS EX. RN PARA O CCTV

No âmbito do acordo de 2022, foi assumido o compromisso abrir a discussão nas empresas onde ainda não foi feita a migração dos trabalhadores do ex. AE da RN, para o actual CCTV, salvaguardando algumas cláusulas mais favoráveis.

Embora este assunto já tinha sido colocado às diversas administrações, mas ainda há as que não responderam e onde se verificou essa migração nos termos acordados foi após a luta

dos trabalhadores na RL – Rodoviária de Lisboa e na EVA e empresas do Algarve.

Vamos em cada empresa onde esta realidade ainda existe, exigir que se evolua como já aconteceu nas empresas onde os trabalhadores lutaram por esse objectivo.☺

Veja CCTV



TABELA DOS MOTORISTAS - Nos termos do CCTV e sem prejuízo da negociação, assente na vontade dos trabalhadores em exigirem melhores salários, todos os trabalhadores (com excepção do motorista do nível 0 (zero) terá uma actualização de 4,636%, passando a tabela remuneratória dos motoristas a ser a seguinte.

	0	0A	1	2	3	4	5	6	7
Remuneração Base 2024	1 078,49€	1 089,65€	1 100,81€	1 123,16€	1 145,50€	1 167,84€	1 189,60€	1 212,53€	1 249,76€
Remuneração Base 2025	1 128,49€	1 140,17€	1 151,84€	1 175,23€	1 198,61€	1 221,98€	1 244,75€	1 268,74€	1 307,70€
Dif	50,00€	50,52€	51,03€	52,07€	53,11€	54,14€	55,15€	56,21€	57,94€
Valor hora	6,51€	6,58€	6,65€	6,78€	6,92€	7,05€	7,18€	7,32€	7,54€
Trabalho Nocturno	1,63€	1,64€	1,66€	1,70€	1,73€	1,76€	1,80€	1,83€	1,89€
1ª Hora Extra - 50%	9,77€	9,87€	9,97€	10,17€	10,37€	10,57€	10,77€	10,98€	11,32€
Além da 1ª Hora Extra - 75%	11,39€	11,51€	11,63€	11,87€	12,10€	12,34€	12,57€	12,81€	13,20€