



OS TRABALHADORES MERECEM MAIS!

A administração da MEDWAY/MSC apresentou a sua contraproposta de actualização dos salários em 2025, com um único valor – 3% no salário base para todos os trabalhadores.

Os trabalhadores da MEDWAY/MSC, que todos os dias asseguram o funcionamento da empresa, merecem mais que uma actualização, que para a esmagadora maioria seria cerca de 1,00€/dia.

Para além de ficar muito distante da proposta sindical, actualização de 15%, mínimo 150€, da proposta da MESWAY/MSC resultaria uma actualização inferior ao aumento do SMN – Salário Mínimo Nacional, quando o caminho deve ser alargar o distanciamento entre este e os salários na empresa.

Valorizar o trabalho e os trabalhadores - A administração da MEDWAY/MSC justifica esta proposta com o mau momento que a empresa vive, um prejuízo na ordem dos 14 milhões neste ano e a previsibilidade de no ano que vem ser ainda um resultado negativo e pede-nos uma contraproposta.

O que a administração pretende é que as organizações sindicais, abdicuem das suas propostas e negociem, algo mais ou menos ao redor da contraproposta que nos apresentou, de que resultaria um valor insuficiente para valorizar os salários e que se abdique de outras propostas, em particular a redução do horário de trabalho e a unificação das regras para todas as categorias profissionais.

Os trabalhadores têm uma palavra a dizer! - Aqueles que, diariamente, asseguram a actividade da empresa e que a administração quer compensar com actualizações diárias na ordem do 1,00€, têm agora uma palavra a dizer, porque já está claro onde os donos da MEDWAY/MSC querem situar a negociação.

Sem prejuízo de apresentarmos uma contraproposta, que dificilmente a administração aceitará porque não desistimos dos trabalhadores, o Sindicato procura recolher o máximo de opiniões, sobre os caminhos que devemos seguir, pelo que para além dos contactos e reuniões nos locais de trabalho, podem individualmente enviar opiniões, comentários e sugestões/propostas para: ae_medway@fectrans.pt

Estaremos empenhados na unidade dos trabalhadores, mas a unidade construída a partir dos locais de trabalho, no envolvimento e discussão com todos e a partir daí disponíveis para concertar posições com todas as restantes organizações que intervêm na negociação, procurando sempre a valorização do salário e melhoria das condições de TODOS os trabalhadores. #

Proposta Administração

Índice	Valor 2024	Valor Percentual	Aumento mês	Aumento Dia
338	2 260,90 €	3,00%	67,83 €	2,26 €
329	2 213,42 €	3,00%	66,40 €	2,21 €
320	2 162,13 €	3,00%	64,86 €	2,16 €
311	2 110,83 €	3,00%	63,32 €	2,11 €
302	2 059,54 €	3,00%	61,79 €	2,06 €
294	2 013,95 €	3,00%	60,42 €	2,01 €
286	1 968,34 €	3,00%	59,05 €	1,97 €
278	1 922,77 €	3,00%	57,68 €	1,92 €
271	1 882,86 €	3,00%	56,49 €	1,88 €
264	1 842,45 €	3,00%	55,27 €	1,84 €
257	1 801,93 €	3,00%	54,06 €	1,80 €
250	1 761,48 €	3,00%	52,84 €	1,76 €
243	1 720,98 €	3,00%	51,63 €	1,72 €
236	1 680,48 €	3,00%	50,41 €	1,68 €
229	1 639,97 €	3,00%	49,20 €	1,64 €
222	1 599,47 €	3,00%	47,98 €	1,60 €
215	1 577,68 €	3,00%	47,33 €	1,58 €
208	1 536,59 €	3,00%	46,10 €	1,54 €
201	1 495,49 €	3,00%	44,86 €	1,50 €
194	1 454,86 €	3,00%	43,65 €	1,45 €
187	1 415,45 €	3,00%	42,46 €	1,42 €
180	1 374,92 €	3,00%	41,25 €	1,37 €
174	1 340,19 €	3,00%	40,21 €	1,34 €
169	1 311,22 €	3,00%	39,34 €	1,31 €
164	1 282,28 €	3,00%	38,47 €	1,28 €
159	1 253,31 €	3,00%	37,60 €	1,25 €
154	1 224,35 €	3,00%	36,73 €	1,22 €
150	1 201,20 €	3,00%	36,04 €	1,20 €
146	1 178,04 €	3,00%	35,34 €	1,18 €
142	1 154,86 €	3,00%	34,65 €	1,15 €
138	1 131,72 €	3,00%	33,95 €	1,13 €
135	1 114,34 €	3,00%	33,43 €	1,11 €
132	1 096,97 €	3,00%	32,91 €	1,10 €
129	1 089,69 €	3,00%	32,69 €	1,09 €
126	1 082,42 €	3,00%	32,47 €	1,08 €
123	1 065,06 €	3,00%	31,95 €	1,07 €
120	1 047,68 €	3,00%	31,43 €	1,05 €
117	1 030,67 €	3,00%	30,92 €	1,03 €
115	1 019,36 €	3,00%	30,58 €	1,02 €
113	1 008,04 €	3,00%	30,24 €	1,01 €
111	996,74 €	3,00%	29,90 €	1,00 €
109	985,43 €	3,00%	29,56 €	0,99 €
107	974,12 €	3,00%	29,22 €	0,97 €
105	962,80 €	3,00%	28,88 €	0,96 €
100	934,53 €	3,00%	28,04 €	0,93 €