

AOS TRABALHADORES DO GRUPO IP



A PALAVRA AOS TRABALHADORES

02 Abril 2025 - A Comissão Negociadora Sindical

A administração da IP formalizou hoje na mesa de negociação, a proposta que nos apresentaram na passada segunda-feira, numa reunião bilateral e que é a seguinte:

- ↪ **Tabela salarial – 60€ para todos os trabalhadores;**
- ↪ **Subsídio de refeição – 9,80€;**
- ↪ **A partir de 2026 a avaliação começa a ser concluída até ao mês de Fevereiro e os aumentos nas bandas serão pagos no mês de Abril;**
- ↪ **Para os quadros superiores o mérito pelas avaliações a partir do término do triénio, passarão a ser anuais.**

Esta é a proposta que administração diz ser final, pelo que é o momento de os trabalhadores tomarem a palavra e decidirem qual a posição que a CNS – Comissão Sindical Negociadora da FECTRANS/SNTSF e da FNSTFPS deve de assumir.

Porque entendemos que os trabalhadores devem ser os trabalhadores a decidirem, iremos até dia 10 de Abril, fazer a auscultação nos locais de trabalho, para transmitirmos depois a nossa posição final. ☺

ANÁLISE DESTA PROPOSTA

Qualquer acordo relativamente a esta proposta, ela não tem qualquer recuo nas relações laborais e nos direitos dos trabalhadores.

Fica aquém do nosso objectivo, que passa pela reposição da relação com o Salário Mínimo Nacional de há uns anos, já que os salários nas empresas do grupo IP não têm crescido tanto como o SMN, embora haja todas as condições para maiores aumentos.

No entanto, relativamente ao SMN de 2025, a proposta agora apresentada, significa um aumento maior, embora fique aquém do necessário para suprir os aumentos dos produtos de primeira necessidade e da habitação.

Não é uma proposta suficiente para uma valorização profunda dos salários nas empresas da IP, mas depende dos trabalhadores se assumem esta proposta como uma fase na luta contínua pela dignificação profissional, passando-se depois a outras iniciativas com o mesmo objectivo. ○



OUTROS COMPROMISSOS ASSUMIDOS

Na reunião da passada segunda-feira, a administração assumiu em acta:

Analisar a proposta de alteração do horário das plataformas fixas da seguinte forma:

- O actual horário das 10h00m às 12h00m e das 15h00m às 17h00m, passaria a ser das 10h00m às 12h00m e das 14h30m às 16h30m.

Irá analisar também a atribuição de concessões, nos termos atribuídos em 2008 (deslocação casa trabalho e vice-versa), aos trabalhadores que não têm.

UMA ETAPA NA ACÇÃO REIVINDICATIVA

A luta pela valorização do trabalho e dos trabalhadores e pela valorização das profissões é contínua e nas empresas do grupo IP, é estratégico para as empresas, de modo a fixar os actuais trabalhadores e a recrutar novos.

A proposta que apresentámos, tinha por base a reposição da diferença nominal com o SMN de 2017 e esse objectivo vamos mantê-lo e, independentemente da posição que os trabalhadores vieram a assumir, propomos desde já que se decida também apresentar ao novo governo que sair das eleições de 18 de Maio, um caderno reivindicativo que:

- Reivindique um aumento extraordinário para os trabalhadores das empresas do grupo IP, com base na necessária reposição da diferença do SMN existente pelo menos em 2017;
- Calendarização da redução do horário para as 35 horas para todos, sem redução de salário;
- Melhoria das condições de trabalho em todos os locais de trabalho;
- Alargamento dos direitos sociais e laborais, tendo por base as diversas propostas já feitas nos últimos processos negociais.

Mas este é um caminho que terá mais força quanto maior for a adesão e participação dos trabalhadores, porque é a força destes que determina até onde irão os processos negociais, por mais que a administração diga que as suas propostas são as últimas.



**DÁ FORÇA À TUA LUTA
SINDICALIZA-TE
Nos sindicatos da CGTP-IN**

MANIF.
NACIONAL

5 ABRIL

LISBOA PORTO COIMBRA

MAIS SALÁRIO E MELHORES PENSÕES

DEFENDER OS SERVIÇOS PÚBLICOS
E AS FUNÇÕES SOCIAIS DO ESTADO

SEGURANÇA SOCIAL / SAÚDE / EDUCAÇÃO / HABITAÇÃO

