



SÃO OS TRABALHADORES OS CONSTRUTORES DO FUTURO

Foram sempre os trabalhadores que, com a sua acção e luta, conquistaram os direitos e melhoraram as suas condições de trabalho.

A desvalorização dos salários e das profissões, assim como a degradação das condições das condições de trabalho, é o resultado quando se pensa que as coisas acontecerão sem qualquer intervenção de quem trabalha.

Temos de reconhecer que na IP, a divisão sindical existente, dificulta a unidade dos trabalhadores, todos ficam a perder e achamos que é momento dos trabalhadores se empenharem naquilo que desejam para melhorar o seu futuro.

O SNTSF/FECTRANS é uma organização empenhada na unidade dos trabalhadores, materializando-a também numa unidade ampla das diversas organizações, tal como acontece noutras empresas, nomeadamente, na IP, mas nesta empresa tal não tem sido possível.

Mas serão os trabalhadores a partir dos seus locais de trabalho que têm a força para alterar a dinâmica negocial e conseguir melhores resultados que valorizem os salários, reduzam os horários e que conquistem mais direitos sociais e laborais.



CADERNO REIVINDICATIVO

Fechado que foi o processo negocial para 2025, não ficam todos problemas resolvidos e os trabalhadores continuam a ver muitos problemas e reivindicações adiadas, pelo que entendemos que o tempo não é de espera, mas sim de passar à acção.

Assim o SNTSF/FECTRANS, durante este mês abre um processo de contactos, reuniões e discussão com os trabalhadores, com vista à elaboração de um caderno reivindicativo para entregar à administração, que reflecta o seguinte:

- **Valorização dos salários** – Apesar de não ser uma situação tão dramática como noutras empresas, o facto é que ao longo dos anos tem havido um achatamento relativamente ao SMN – Salário Mínimo Nacional, o que leva a que, também na IP, não se consiga fixar os actuais trabalhadores e recrutar os que faltam e com isso perde a empresa e o serviço público que presta.

Temos de deixar de negociar na base do mal menor, mas na base de propostas que conduzam ao aumento efectivo dos salários!

É necessário que haja um aumento extraordinário dos salários, o que beneficia os trabalhadores, mas também a própria empresa e há condições para isso, a IP em 2024 obteve um resultado líquido de 124 milhões, ou seja, o segundo ano consecutivo com lucros!



- **Horário de trabalho** – O avanço tecnológico deve ser colocado ao serviço dos trabalhadores e não apenas do lucro. Reduzir o horário de trabalho para as 35 horas tem de ser um objectivo sindical, porque com isso criam-se melhores condições de conciliação do trabalho com a vida familiar, que todos dizem ser necessário, mas que depois nada fazem para o concretizar.

É preciso fazer passar a reivindicação das 35 horas do papel para a vida real dos trabalhadores e, para isso, é preciso que cada um tome nas suas mãos o futuro deste objectivo!

- **Melhorar o ACT** – O ACT das empresas do grupo IP foi uma conquista importante, mas há matérias a melhorar e outras que necessitam ser introduzidas de novo, que todos os anos temos colocado nas propostas, mas depois falta a força necessária para as fazer valer.

Neste debate queremos, com os trabalhadores, identificar as matérias que necessitam ser melhoradas e acrescentadas e discutirmos com todos, como vamos levar essas propostas até ao fim e deixarem de ser apenas compromissos sem conteúdo, por parte da administração.

- **Mais direitos sociais** – Os trabalhadores têm reclamado o alargamento de direitos sociais já existentes, como é o caso do direito ao transporte, isenção de pagamento das portagens exploradas pela IP, etc. Temos procurado dar expressão a estas aspirações dos trabalhadores, colocando essas matérias nas nossas propostas, mas sem êxito.

Colocar no papel essas reivindicações é o mais fácil, o papel aceita tudo, o problema é consegui-las se os trabalhadores não assumirem que são exigências centrais e “não deixarem” que qualquer organização assine acordos sem concretizar estas aspirações.

UNIDADE, UNIDADE, UNIDADE!

Melhorar as condições de vida e trabalho será muito determinada pela UNIDADE dos trabalhadores.

Estamos todos de acordo com estes objectivos? Então, independentemente das opções sindicais e da visão que cada um tem da sociedade, VAMOS LUTAR PARA OS CONCRETIZAR!

A unidade também se constrói com o reforço do SNTSF/FECTRANS, a organização sindical de classe de TODOS os trabalhadores da IP, que centra a sua acção na defesa intransigente dos direitos laborais e sociais dos trabalhadores e na valorização das suas condições salariais e profissionais.

Também na defesa intransigente dos trabalhadores da IP, não deixaremos de procurar pontes com os diversos intervenientes na negociação colectiva, desde que cada um, também, manifeste interesse na acção conjunta em defesa de objectivos concretos com compromissos de os defender colectivamente!

No Grupo IP

IP - Infraestruturas * IP - Telecom * IP - Engenharia * IP - Património



**o teu sindicato
a tua luta**

SINDICALIZA-TE

geral@sntsf.pt www.sntsf.pt

