



UMA PROPOSTA INCOMPLETA!

Após 5 anos de assinatura de um ACT com muitas debilidades, e numa altura que se pretende com a sua revisão resolver uma série de problemas, a administração da IP entregou um novo documento com a proposta do novo sistema salarial.

O que caracteriza este novo documento (pode consultá-lo no "site" da FECTRANS – [aqui](#))

EMPRESA COM LUCROS

NÃO PODE DEIXAR DE RESOLVER OS PROBLEMAS

- Foram feitas algumas alterações ao sistema de bandas salariais, que a ser aceite, substituirá o actual sistema de índices, com evoluções anuais e acrescido de uma percentagem de bonificação por mérito no segundo segmento, mas que deixa fora deste mérito seis categorias o que consideramos inexplicável;
- Tem diferentes percentagens de transição entre as diversas categorias, com o argumento que é necessário ter em conta as expectativas que os trabalhadores já têm;
- Faz a distinção, passando a ter outra designação, entre os actuais trabalhadores dos CCOs e com salário superior aos restantes controladores de circulação;
- É proposto que na fase de implementação deste novo sistema salarial, se mantenha a actuais regras de progressão se forem mais vantajosas que as propostas, com o argumento que não se pode gorar as expectativas criadas;
- Continua a deixar de fora os trabalhadores oriundos da administração pública.
- Propõe a actualização dos subsídios de refeição; dono de obra; cabines, veículos especiais.

Na discussão até hoje efectuada, a administração continua sem responder às propostas entregues pela CNS – Comissão Negociadora Sindical FECTRANS/SNTSF e FNSTFPS (Federação da Função Pública), em matérias que consideramos importantes para melhorar as relações de trabalho na empresa.

Numa altura em que diariamente somos bombardeados com notícias de lucros na IP, investimentos de milhões e milhões de euros em estradas e ferrovia, não se pode deixar de "investir" nos trabalhadores das empresas do grupo IP, porque sem trabalhadores estas empresas não funcionam.

O GRUPO IP É UM TODO - Não pondo em causa a especificidades dos CCOs e que tendo em conta as características penosas do seu trabalho têm um prémio, não se pode esquecer a especificidades, penosidades e riscos doutras actividades (catenária, pontes, túneis, etc.), porque todos são importantes para a actividade da IP.

PLENÁRIO NACIONAL DE TRABALHADORES - Um conjunto de organizações sindicais e as Comissões de Trabalhadores da IP e da CP, aprovaram um documento conjunto, no qual decidiram convocar um plenário nacional de trabalhadores das duas empresas, no próximo dia 11 de Julho, às 10h30m, na estação de Entrecampos.

Esta é uma nova abordagem que terá impactos diferenciados nas diferentes categorias profissionais e é altura de uma análise global, procurando no final a valorização de todos os trabalhadores.

Estamos a avaliar profundamente esta nova proposta, para prepararmos a resposta na reunião do próximo dia 10 de Julho, mas pedimos a todos os trabalhadores que possam enviar as suas opiniões e dúvidas para negociacao.ip@fectrans.pt

Pensamos que cada trabalhador não pode deixar nos outros a luta pela melhoria das condições de trabalho de todos e, por isso, uma forte participação dos trabalhadores da IP será também uma forma de afirmarem o seu descontentamento e de reafirmação da sua exigência de valorização das carreiras profissionais e profissões, assim como da melhoria das condições de trabalho.

O SNTSF/FECTRANS para possibilitar a participação de todos os trabalhadores do grupo IP, que na hora do plenário estão a trabalhar, informou a administração da utilização dos créditos de horas ao abrigo da lei, com a duração de todo o período de trabalho. ☒