



SINTTAV

Informação nº **5**

MEO/ALTICE

INFORMAÇÃO SINTTAV, AOS TRABALHADORES DA ALTICE

REUNIÃO SOBRE O MODELO DE CARREIRAS

Dando seguimento aos compromissos protocolares, realizou-se ontem (19/3) outra reunião sobre Carreiras, na qual a representação da DRH apresentou um documento ainda muito rudimentar, com “muita parra mas pouca uva”, com um grande conjunto de intenções, mas sem definições concretas.

A DRH continua a afirmar que um dos objectivos da empresa é a diferenciação da Carreira de Gestão e Carreira Técnica, mas sem concretizar qual a estrutura de cada carreira.

O SINTTAV poderá estar de acordo com este princípio, mas é preciso conhecer no concreto que projecto tem a Adm.

Nesta reunião, o SINTTAV defendeu alguns dos princípios prioritários que devem obedecer ao modelo de carreiras a implementar tais como:

- Definição do conjunto de carreias que o modelo deve contar.
- Estrutura das carreiras, com o conjunto de níveis salariais de cada uma.
- Descritivos funcionais rigorosos em relação às funções desempenhadas por cada profissão, o que pode contribuir para se definirem as carreiras necessárias.

Para o SINTTAV é muito claro que para se consensualizar um Modelo de Carreiras adaptado à realidade (o actual remonta 2011 e já saiu torto) e que responda às justas expectativas dos trabalhadores, vai ser um processo moroso, mas para tal é indispensável que exista vontade política da Adm.

Ao mesmo tempo vai ser um processo que exigirá um grande envolvimento de cada uma das partes, com contributos construtivos.

Até à próxima reunião, sindicatos e empresa irão organizar os contributos que cada parte conseguir, porque as negociações são um processo colectivo.

AUMENTOS INTERCALARES. O SINTTAV, face aos dados divulgados recentemente pela Comunicação Social relativos às receitas financeiras desta, que demonstram uma choruda subida, que contraria o argumento tantas vezes utilizado pelos negociadores da Altice, que não havia dinheiro para mais, questionou a representação da DRH, no sentido de saber se a Altice estava disponível para um aumento salarial intercalar.

A resposta foi que o tema dependia da Adm. que este iria ser colocado a esse nível, embora provavelmente que a resposta seria **NÃO**.

TEMAS SOCIAIS. No contexto da Pandemia, a Adm. da PT/Altice, mandou encerrar a Cantina das Picoas, local de trabalho onde laboram hoje mais de 50% dos efectivos da empresa.

Como a Pandemia felizmente já foi debelada há tempo e a Cantina não mais abriu, no passado dia 26 de Fevereiro, o SINTTAV endereçou um ofício à CEO da Altice a solicitar a reabertura da referida Cantina, o qual até à data não teve resposta.

Não basta a Gestão da Altice, dar muito ênfase ao cariz social da empresa, se depois na prática essa afirmação não tem correspondência.

Igual atenção, como o SINTTAV já solicitou, deve ser dada aos Snacks Bar de Portimão e Tenente Valadim, no Porto.

**SINTTAV, O SINDICATO QUE TE DEFENDE.
SINDICALIZA-TE.**