

## POSIÇÃO SINDICAL COMUM

As organizações abaixo indicadas, que são a maioria que participam no processo negocial na MEDWAY, **que não assinaram qualquer acordo com a administração**, em reunião hoje realizada, concluíram que:

1. Os valores que a administração divulgou por email e que apresentou previamente apenas a algumas organizações, são insuficientes para um acordo de revisão salarial para 2025;
2. A empresa está a discriminar as organizações sindicais no que concerne a este processo negocial;
3. É necessário continuar a negociação, com a vista à obtenção de um acordo abrangente, que tenha em conta as propostas de todas as partes envolvidas;
4. Qualquer actualização salarial que haja, tem de ter por base dois pressupostos;
  - a. O salário base de qualquer trabalhador, no mínimo, não pode ser inferior ao crescimento do SMN – Salário Mínimo Nacional;
  - b. Iniciar desde já a revisão global do Acordo de Empresa, para a discussão definitiva das remunerações na empresa, funções, categorias e enquadramentos na grelha salarial e igualização das regras laborais para todos os trabalhadores, independentemente da categoria.
5. Irão discutir nos próximos dias, as formas de luta, com vista a melhor defenderem as justas reivindicações e aspirações dos trabalhadores da MEDWAY/MSC.

24 Janeiro de 2025

As organizações sindicais subscritoras

ASCEF \* FECTRANS/SNTSF \* SINDEFER \* SINFB \* SIOFA