

## O "CEO" é o limite...

### Quantos trabalhadores são precisos para chegar ao "CEO"

A assembleia geral dos CTT, a realizar dia 23 de Abril, vai aprovar a política de remuneração dos membros dos órgãos de administração, para 2023 a 2025, onde se propõe que a RBA - Retribuição Base Anual do CEO (presidente) seja de 510 mil euros (fixos), a crescer depois uma Retribuição Anual Variável na base de diversos critérios (cujo montante pode atingir mais umas centenas de milhares de euros), um Plano poupança reforma (10% sobre a retribuição – 51 Mil euros), distribuição de lucros extra retribuição variável no valor de muitos milhares de euros.

Numa empresa onde os salários dos trabalhadores têm vindo a ser degradados, em que apesar dos 66% de aumento dos lucros em 2023 (60.5 Milhões €), os aumentos médios para este ano rondaram apenas cerca de 7%, a pergunta que se faz é "Quantos trabalhadores são precisos para chegar ao CEO?"

### Um CEO = 44 novos Trabalhadores

Tomando por base a tabela salarial AE CTT (bte 5 de 8/2/24), e mesmo sabendo que a maioria dos trabalhadores não atingirá o topo da carreira atendendo à política de remunerações levada à prática nos últimos anos (nomeação). Aqui ficam três exemplos:

**Atendimento** – um TNG (nível III) topo da carreira, P8 (1557.80€) e 6 diuturnidades (+30 anos) - ( $7 \times 30.37€ = 213.99€$ ) auferem um salário anual (salário+diuturnidades) de  $1557.80 + 213.99 \times 14 = 24805.60€$ . Assim, podemos afirmar que o CEO irá receber fixo, o equivalente a **21** TNG no topo da carreira.

**Distribuição** - um CRT (nível II) topo da carreira, P8 (1137.63€) e 6 diuturnidades (+30 anos) - ( $7 \times 30.37€ = 213.99€$ ) auferem um salário anual (salário+diuturnidades) de  $1137.63 + 213.99 \times 14 = 18922.68€$ . Assim, podemos afirmar que o CEO irá receber fixo, o equivalente a **26** CRT no topo da carreira.

Contudo, os trabalhadores que venham a ser contratados auferem um salário de 825€ (5€ acima do SMN) x 14=11550€ anuais. Nesse caso são necessários **44** trabalhadores para fazer a RBA do CEO.

## SALÁRIO DA ADMINISTRAÇÃO É IGUAL A 175 TRABALHADORES

Se juntarmos o que é proposto para todos os administradores temos a quantia de 2,025 Milhões de euros de retribuição fixa, o que significa que, **são precisos no mínimo 175 trabalhadores para fazerem um Conselho de Administração.**

Mas há uma diferença: Os trabalhadores não precisam dos membros dos CA para desempenharem a sua actividade diária, sempre procurando realizar um serviço de qualidade, mas o CA precisa dos trabalhadores para gerarem a riqueza que lhes permite auferirem estes chorudos salários à custa de quem trabalha.

**Perante isto, os trabalhadores que estão sujeitos a baixos salários, a longas jornadas de trabalho e a um ataque aos seus direitos, têm o direito e o dever de se indignarem e lutarem pela melhoria das suas condições remuneratórias e das suas condições de trabalho**

Valores de Retribuição Base Anual dos membros do CA	RAB
Chair	350 000,00 €
CEO	510 000,00 €
CFO	400 000,00 €
CCO	400 000,00 €
Vogal do CA e Presidente da Comissão de Auditoria	100 000,00 €
Vogal do CA e Presidente da Comissão Interna	75 000,00 €
Vogal do CA e membro da Comissão de Auditoria	75 000,00 €
Vogal do CA e membro de comissão interna	65 000,00 €
Vogal do CA que não integra qualquer comissão	50 000,00 €
Total	2 025 000,00 €

Neste enquadramento e nos termos das disposições legais e estatutárias, o Conselho de Administração propõe que:

a. O resultado líquido do exercício de 2023, no montante global de € 70.805.388,90 apurado com base nas demonstrações financeiras individuais tenha a seguinte aplicação:

Dividendos\* .....€ 24.465.550,00 (€0,17 por ação)

Resultados Transitados .....€ 46.339.838,90

Seja atribuído o montante máximo de €3.862.898,00 (já pressuposto nas demonstrações financeiras individuais) a colaboradores e administradores executivos dos CTT, a título de gratificações de balanço. RELATÓRIO INTEGRADO 2023 277

## CEO ganha mais num ano que os trabalhadores numa vida inteira de trabalho

**Frase constante do Relatório Integrado 2023:** “A preocupação com os trabalhadores da Sociedade, a proteção da sua remuneração e o equilíbrio entre as condições de remuneração dos trabalhadores da Sociedade e da remuneração dos órgãos sociais esteve presente na elaboração da presente Política de Remuneração.”

**É indecoroso colocar esta informação, quando a generalidade dos trabalhadores só atingirá o valor que o CEO recebe num ano após uma vida inteira de trabalho.**

## Como se pode verificar existe dinheiro para aumentar salários, melhorar e dignificar as carreiras profissionais.

**SINDICATO NACIONAL DOS TRABALHADORES DOS CORREIOS E TELECOMUNICAÇÕES**  
 Rua Santa Marta, 45 r/c dto – 1150-293 LISBOA .... Tf 218428900 .... Email: [sntct@sntct.pt](mailto:sntct@sntct.pt)



SINDICATO NACIONAL  
 DOS TRABALHADORES  
 DOS CORREIOS E  
 TELECOMUNICAÇÕES

Rua Santa Marta, 45 R/C Dto – 1150-293 LISBOA

